

Vorwort zur 6. Auflage

Die 6. Auflage des Handbuchs erscheint planmäßig im Zweijahresturnus. Es berücksichtigt mit dem Stand Januar 2011 alle relevanten Änderungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung unter Berücksichtigung der hierzu erschienenen Literatur.

Besonders hervorheben möchten wir die Änderungen zum Mindestlohn, die uns zu einer grundlegenden Überarbeitung des einschlägigen Paragraphen 9 veranlasst haben. Die wichtigsten sonstigen gesetzlichen Änderungen betreffen:

- das Befristungsrecht für Ärzte
- Änderungen zum Datenschutzrecht einschließlich des Gendiagnostikgesetzes
- die Einführung einer Großelternzeit
- die Neuordnung des Arbeitskollisionsrechts (Rom I und II)
- die Reform des Kontenpfändungsschutzes
- die Reform des Arbeitnehmererfindungsrechts
- Änderungen beim Kurzarbeitergeld.

Hinzu kommen vielfältige auch für das Arbeitsrecht relevante Änderungen des SGB, allen voran die durch das Urteil des Bundesverfassungsgerichts zur Grundsicherung für Arbeitssuchende nötig gewordenen Korrekturen.

Ansonsten wird auch diese Neuauflage durch die Behandlung der zwischenzeitigen Rechtsprechung geprägt, insbesondere zu folgenden Themen:

- Tarifeinheit und OT-Mitgliedschaft
- Widerspruchsrecht beim Betriebsübergang
- Definition des Betriebsteils im Kontext des Betriebsübergangs
- Kündigung wegen Bagatelldelikten (Der Fall Emmely)
- Altersdiskriminierung
- Differenzierungsklauseln
- Folgen für Verweisungen auf BAT nach dessen Ablösung durch TVöD und TV-L
- Flexibilisierungsklauseln im Arbeitsvertrag.

Der Bearbeiterkreis ist unverändert geblieben, jedoch ist Olaf Deinert inzwischen in den Kreis der Herausgeber eingetreten.

Hanau, Erfurt und Göttingen, im April 2011

Michael Kittner
Bertram Zwanziger
Olaf Deinert