

Inhalt

Die Autorinnen und Autoren	9
Einleitung: Gute Arbeit nach der Krise – Probleme und Perspektiven	15

Folgen der Krise und Restrukturierungen

Klaus Pickshaus/Hans-Jürgen Urban

Das Nach-Krisen-Szenario:

Beschäftigungspolitische Entspannung und arbeitspolitische Problemzuspitzung?	21
--	----

Beate Beermann/Isabel Rothe

Restrukturierung, betriebliche Veränderungen und Anforderungen

an die Beschäftigten – einige empirische Befunde	40
--	----

Thomas Kieselbach

Gesundheit in der Unternehmensrestrukturierung:

Politikempfehlungen der EU-Expertengruppe HIRE5	54
---	----

Kurt Beck

Gute Arbeit nach der Krise: Politische Rahmenbedingungen	71
--	----

Klaus Dörre/Hajo Holst/Ingo Matuschek

Der Shareholder Value ist tot, es lebe die Maximalrendite!

Von Management-Mimikry zu arbeitspolitischen Alternativen	80
---	----

Folgen der Krise und die Sicht der Betroffenen

Wolfgang Menz/Richard Detje/Nina Keller/Sarah Nies/Dieter Sauer

Zeit- und Leistungspolitik in und nach der Wirtschaftskrise –

die Perspektive der Betroffenen	99
---------------------------------------	----

Wolfgang Dunkel/Nick Kratzer

Arbeit und Gesundheit bei permanenter Restrukturierung

und (drohender) Standortschließung – ein Fallbeispiel	114
---	-----

Claus Zanker/Klaus-Jürgen Drick

Die Qualität der Arbeit im Bankensektor

Zwischen Restrukturierung, Renditedruck und Finanzmarktkrise –

empirische Befunde	131
--------------------------	-----

Frederic Speidel

Gute Arbeit »von oben« und ihre begrenzte Wirkung:
Die Reaktion der französischen Regierung auf die Selbstmordserien
in französischen Unternehmen 142

Marianne Engelhardt-Schagen

Soziale Begleitung betrieblicher Restrukturierungsprozesse:
Ein Arbeitsfeld für Betriebsärzte?! 152

Wolfgang Hien

Das Ringen um Identität –
Zur psychomentalen Situation älterer Beschäftigter
in Umstrukturierungsprozessen 161

Jürgen Reusch

Automobilzulieferer Dräxlmaier: Das Betriebsprojekt Gute Arbeit –
in und nach der Krise 181

Arbeitsqualität im Urteil der Beschäftigten

Holger Kloft/Klaus Schroeter

Schlechter Arbeiten durch prekäre Beschäftigungsverhältnisse
Ergebnisse der Repräsentativumfrage zum DGB-Index Gute Arbeit 2010 .. 191

Lothar Schröder

Von richtigen und falschen Verhaltensanreizen:
Vorstandsvergütungen und gute Arbeit 201

Joseph Kuhn

Das Subjektive des Wirklichen, die Wirklichkeit des Subjektiven
und die Menschenwürde:
Anmerkungen zur Methodendebatte um den DGB-Index Gute Arbeit 209

Martin Schütte/Beate Beermann

Der DGB-Index Gute Arbeit – Eine erste Reliabilitätsprüfung 217

Perspektiven guter Arbeit im Dienstleistungssektor

Martin Beckmann/Hans-Joachim Schulz/Wolfgang Uellenberg-van Dawen

Dienstleistungspolitik für Gute Arbeit
Herausforderungen, Strategie und Handlungsfelder gewerkschaftlicher
Dienstleistungspolitik – ein Überblick 237

Christina Meyn/Rüdiger Klatt/Arno Georg
Psychische Belastungen in der Arbeitswelt –
Neue Forschungsergebnisse und Umsetzungsverfahren
aus einem BMBF-Förderschwerpunkt _____ 249

Gerhard Ernst/Ilona Kopp
Interaktionsarbeit als zentrales Element der Dienstleistungsinnovation ____ 261

Themenfelder guter Arbeitsgestaltung

Martin Schwarz-Kocher/Bettina Seibold
Betriebsräte, Innovationen und Gute Arbeit
Betriebliche Innovationsprozesse müssen arbeitsorientiert
gestaltet werden _____ 277

Wolfhard Kohte
Perspektiven der menschengerechten Gestaltung der Arbeit
Ein Beitrag zur wachsenden Bedeutung des § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG ____ 291

Werner Fricke
Was sind gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse
aus Sicht der Aktionsforschung? _____ 307

Uwe Dechmann/Richard Detje/Gerd Peter
Demokratisierung der Arbeit:
Die arbeitspolitische »Flanke« von Wirtschaftsdemokratie
und die Bedeutung der §§ 90, 91 des Betriebsverfassungsgesetzes ____ 320

Werner Feldes/Johannes Magin
Qualität und Professionalität im Betrieblichen Eingliederungs-
management
Auf dem Weg zu BEM 2.0 _____ 332

Sonja Nielbock/Heike Werner
Psychische Belastungen durch die Wirkmächtigkeit
von Geschlechterstereotypen _____ 343

Dietmar Hexel
Zum Sonderpreis »Gute Arbeit«
des Deutschen Betriebsräte-Preises 2010 _____ 356

Anhang
Die Arbeitswelt von heute:
Daten, Schwerpunkte, Trends

Joseph Kuhn/Uwe Lenhardt/Jürgen Reusch

1. Indikatoren Guter Arbeit

1.1 Was ist Gute Arbeit: Trends der Arbeitsqualität nach dem DGB-Index Gute Arbeit	362
1.2 Arbeitsbedingungen in Deutschland	364
1.3 Arbeitsbedingungen in und nach der Krise	368
1.4 Zum Stand der Gefährdungsbeurteilung in den Betrieben	372
1.5 Betriebliche Gesundheitsförderung durch Krankenkassen	376
1.6 Arbeitszeiten in Deutschland	382
1.7 Erosion des Normalarbeitsverhältnisses: Prekäre Beschäftigung breitet sich aus	384
1.8 Massive Defizite bei alternsgerechter Arbeitsgestaltung	391
1.9 Die Balance zwischen Arbeit und Privatleben stimmt nicht	398

2. Routinedaten zu Arbeit und Gesundheit

2.1 Arbeitsunfälle: Aktuelle Trends	402
2.2 Krankenstand: Trends und Ursachen der Arbeitsunfähigkeit	407
2.3 Berufskrankheitengeschehen	411
2.4 Arbeitsbedingte Erkrankungen: Trends und Schwerpunkte	414
2.5 Frühinvalidisierungsgeschehen	418
2.6 Kosten arbeitsbedingter Erkrankungen und Frühberentungen	421

3. Infrastrukturdaten

3.1 Überwachungstätigkeit der Aufsichtsbehörden	425
3.2 Aktuelle Rechtsetzung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz	428

4. Nützliche Links	430
---------------------------------	-----

Grafiken und Tabellen können auch von der Internetseite
www.gute-arbeit-praxis.de herunter geladen werden.