

Beide Kommentierungen erweisen sich als gutes und hilfreiches Arbeitsmaterial bei der praktischen Tätigkeit. Prof. Dr. Frank Bieler, Braunschweig

Siepmann

■ **Stellenbewertung für Kommunalbeamte**

4. Aufl. 2010. 272 S. Kartoniert. € 39,-.
ISBN 978-3-474-07855-5
Luchterhand, Köln

Bauer/Bockholt

■ **Eingruppierung im öffentlichen Dienst**

10. Aufl. 2010. 508 S. Kartoniert. € 42,-.
ISBN 978-3-472-07659-9
Luchterhand, Köln

Mit den beiden Veröffentlichungen zum Eingruppierungs- und Dienstpostenbewertungsrecht legt der Verlag zwei Hilfen für die Bereiche des öffentlichen Dienstrechts vor, die einerseits Neuerungen aufweisen, andererseits aber nur in beschränkter (?) Dauer Gültigkeit haben könnten.

Die Ausführungen zum Eingruppierungsrecht von Bauer/Bockholt, die – soweit berücksichtigungsfähig – die Ergebnisse der Tarifverhandlungen zur Entgeltordnung im Sozial- und Erziehungsdienst enthalten, sind in das weit gehend weiter bestehende System nach der Vergütungsordnung des BAT eingearbeitet, mit vielen Erläuterungen derer Begriffe versehen und mit einer umfangreichen Sammlung der Rechtsprechung zu einzelnen Eingruppierungsfällen veranschaulicht.

Die Darstellung der Stellenbewertung von Siepmann referiert und erläutert das Stellenbewertungsmodell der KGSt und zeigt dabei die Änderungen gegenüber den vorherigen Modellen auf. Das Modell ist wohl durchdacht und ermöglicht eine in sich schlüssige Systematik, die allerdings auch der Akzeptanz der Haushaltsgesetzgeber der Kommunen bedarf, um ebenso schlüssig umgesetzt zu werden. Beide Bücher stellen sich als gute, aktuelle Hilfen bei der Überarbeitung der Stellenbewertung und bei fällig werdenden Eingruppierungen dar, die Schwierigkeiten im Detail können sie allerdings nicht verhindern. F.B.

Berg/Platow/Schoof/Unterhinninghofen

■ **Tarifvertragsgesetz und Arbeitskampfrecht**

Kompaktcommentar

3. überarbeitete Aufl. 2010. 811 S. Geb. € 89,90.
ISBN 978-3-7663-3996-6
Bund-Verlag, Köln

Die Neuauflage des Kompaktcommentars ist ein umfangreiches Werk, das unter Berücksichtigung der neuen Entwicklungen (Tarifeinheit, Tarifliche Regelungen bei Betriebsänderungen, -übergang oder -stilllegung, Tarifflucht, Bezugnahmeklauseln, Streik und Tarifautonomie im Europarecht)

zunächst die Grundlagen des Tarifrechts und des Streiks darlegt, sodann eine Kommentierung des TVG enthält, danach das Arbeitskampfrecht erläutert und das Ganze schließlich mit Stichworten zum Arbeitskampfrecht abrundet.

Die Bearbeitung der Themen erfolgt eingehend und unter Berücksichtigung der Literatur und Rechtsprechung bis April 2010. Die Verf. gehen die Materie kritisch an und stellen eine Reihe von immer noch streitigen Tatbeständen (z.B. Beamtenstreik, Einsatz von außen stehenden Arbeitnehmern) weiterhin in Frage. Die Auseinandersetzung mit der Rechtsprechung des EuGH zu Fragen eines Streiks wird genau analysiert und die Schwachstellen aus nationaler Sicht werden ausgezeichnet heraus gearbeitet. In anderen Argumentationen finden sich bisweilen die gewerkschaftlichen Positionen wieder, z.B. der Tarifpluralität, wie sie jüngst das BAG für rechtmäßig und zulässig erachtet hat, wird mit Überlegungen der Verbandsmacht und aus Sicht der großen DGB-Gewerkschaften entgegen getreten. So sehr dies ggf. aus Sicht der betroffenen Verbände auch in Frage zu stellen sein mag, erzwingt dies nicht die rechtliche Unzulässigkeit der Tarifpluralität. Die Stichworte zum Arbeitskampfrecht sind vielfach als Handreichungen für Streikende und Unterstützende formuliert, ohne die rechtliche Komponente dabei aufzuzeigen.

So sind bei einzelnen Ausführungen Fragen angezeigt und es fehlt eine weitere Aufbereitung der Problemstellung, in der auch entgegenstehende Ansichten überzeugend widerlegt werden. Gleichwohl stellt sich das Buch als eine sehr gute Zusammenstellung des Rechtsgebietes dar und gibt einen ausgezeichneten Überblick über die gesamte Materie; zudem ist es verständlich und flüssig formuliert. Prof. Dr. Frank Bieler, Braunschweig

Kuner

■ **TVöD**

Allgemeiner Teil und TVÜ

Schriftenreihe Öffentliches Tarifrecht in der Praxis.
2. Aufl. 2010. XVIII, 261 S. Kartoniert. € 32,-.
ISBN 978-3-406-59555-4
Verlag C.H. Beck, München

Mit der Neuauflage bringt der Verf. Seine hilfreiche Schrift auf den Stand von Gesetzgebung, Rechtsprechung, Literatur und Tarifrecht von 2010. Die Tarifrunden der vergangenen Jahre sind eingearbeitet und auch Hinweise zum TV-L und zum TV-Hessen enthält das Buch. Die Ausführungen sind instruktiv und gut verständlich, wie auch aus anderen Büchern von Kuner bekannt. Die Vertiefung der Darstellungen von Besitzstandsregelungen, Eingruppierung und Entgelt sowie Aufnahme von Regelungen im Sozial- und Erziehungsdienst geben den Ausführungen eine Abrundung.

Das Buch ist gut geeignet, die tariflichen Regelungen verständlich zu machen und in die Struktur des Arbeitsrechts einzuordnen. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit der Vertiefung der Kenntnisse des Tarifrechts und ermöglicht so die praktische Arbeit mit diesem. F.B.