

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	11
1. Einleitung	13
1.1 »Da hätten wir in die Einigungsstelle gehen können« – Einige typische einigungsstellenfähige Konfliktfälle	13
1.2 Die Einigungsstelle – kein Allheilmittel, aber nützliches Instrument zur Durchsetzung von Arbeitnehmerinteressen	15
1.3 Wie funktioniert eine Einigungsstelle? Der normale Ablauf eines Einigungsstellenverfahrens	16
1.4 Zielsetzung und Aufbau des Handbuchs	18
2. Arten von Einigungsstellenverfahren	21
2.1 Erzwingbare Einigungsstellen	21
2.1.1 Einigungsstellen zur Wahrung der Organisationsrechte des Betriebsrats	26
2.1.2 Einigungsstellen zur Berechtigung von Arbeitnehmerbeschwerden	28
2.1.3 Einigungsstellen zu sozialen Angelegenheiten	29
2.1.3.1 Fragen der Ordnung und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb	33
2.1.3.2 Beginn und Ende der Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die Wochentage	34
2.1.3.3 Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit	35
2.1.3.4 Auszahlung des Arbeitsentgelts	37
2.1.3.5 Aufstellen von Urlaubsgrundsätzen und Urlaubsplänen	38
2.1.3.6 Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen der Verhaltens- und Leistungskontrolle	39

6 Inhalt

2.1.3.7	Arbeitsicherheit, Unfall- und Gesundheitsschutz	40
2.1.3.8	Sozialeinrichtungen	40
2.1.3.9	Werkwohnungen	41
2.1.3.10	Betriebliche Lohngestaltung	42
2.1.3.11	Leistungsbezogene Entgelte	43
2.1.3.12	Grundsätze des betrieblichen Vorschlagswesens	44
2.1.3.13	Grundsätze über die Einführung von Gruppenarbeit	45
2.1.4	Einigungsstellen zur Gestaltung der Arbeitsorganisation	45
2.1.5	Einigungsstellen zu personellen Angelegenheiten	46
2.1.5.1	Personalfragebogen, Formulararbeitsverträge und Beurteilungsgrundsätze	47
2.1.5.2	Auswahlrichtlinien	48
2.1.5.3	Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	48
2.1.6	Einigungsstellen zu den Informationsrechten des Wirtschaftsausschusses	49
2.1.7	Einigungsstellen zu Interessenausgleich und Sozialplan	50
2.1.8	Weitere erzwingbare Einigungsstellen	61
2.1.8.1	Erweiterte Mitbestimmung bei Kündigungen	61
2.1.8.2	Schlichtungsinstanz bei Streitigkeiten aus Betriebsvereinbarungen	62
2.1.8.3	Tarifliche Einigungsstelle	63
2.2	Freiwillige Einigungsstellen	63
2.3	Sonderformen	64
2.3.1	Tarifliche Schlichtungsstelle	64
2.3.2	Ständige Einigungsstelle?	65
3.	Soll der Betriebsrat die Einigungsstelle anrufen?	68
3.1	»Fürchtet euch nicht!«	68
3.2	Wichtige Vorüberlegungen vor Anrufung der Einigungsstelle	70
4.	Die Einigungsstelle wird angerufen	78
4.1	Voraussetzungen für die Anrufung der Einigungsstelle	78
4.1.1	Die Zuständigkeit der Einigungsstelle	78
4.1.2	Das »Scheitern« der Verhandlungen	80
4.2	Der Betriebsrat ruft die Einigungsstelle an – Was ist zu tun?	82

4.2.1	Auswahl des Vorsitzenden	82
4.2.2	Festlegung der Zahl und der Personen der Beisitzer	88
4.3	Der Arbeitgeber ruft die Einigungsstelle an – Auf was ist zu achten?	95
4.4	Die Ausnahme: Einsetzung der Einigungsstelle im arbeitsgerichtlichen Verfahren	97
4.4.1	Die Prüfung der offensichtlichen Unzuständigkeit	97
4.4.2	Die Einsetzung des Einigungsstellenvorsitzenden	98
4.4.3	Die Festsetzung der Zahl der Beisitzer	100
4.4.4	Die Beschwerde beim Landesarbeitsgericht	100
4.5	Der Arbeitgeber schafft vollendete Tatsachen – Was ist zu tun?	100
5.	Die Einigungsstelle wird vorbereitet	102
5.1	Allgemeine Hinweise	102
5.2	Beschaffung und Verarbeitung von Informationen	104
5.3	Information des Einigungsstellenvorsitzenden	105
5.4	Vorbereitung der Sitzung	107
6.	Die Einigungsstelle tagt	112
6.1	Allgemeine Grundsätze	112
6.1.1	Rechtliche Verfahrensgrundsätze	112
6.1.2	Vorschläge der Beisitzer zum Ablauf des Einigungsstellenverfahrens	113
6.1.3	Hart in der Sache, verbindlich im Ton – zum Verhandlungsstil der Beisitzer	114
6.1.4	Möglichkeit der Ablehnung eines Einigungsstellen- vorsitzenden wegen Befangenheit	115
6.2	Die Eröffnungsphase	116
6.2.1	Beschlussfähigkeit	116
6.2.2	Teilnahme weiterer Personen	117
6.2.3	Festlegung eines Zeitrahmens	119
6.2.4	Klärung der Honorarfragen	119
6.2.5	Protokollführung	119
6.2.6	Vollmachten zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung	120
6.2.7	Feststellung der Zuständigkeit	121
6.3	Die Verhandlungsphase	123
6.3.1	Ermittlung der Streitpunkte	123
6.3.2	Die Suche nach einem Kompromiss	126

8 Inhalt

6.3.2.1	Strategien der Vorsitzenden	127
6.3.2.2	Druckmöglichkeiten der Arbeitgeberseite	130
6.3.2.3	Druckmittel der Betriebsratsbeisitzer	132
6.3.3	Sitzungsunterbrechungen und Vertagungen	133
6.3.4	Einvernehmliche Einigung	134
6.4	Die Beschlussfassungsphase	135
6.4.1	Erste Abstimmungsrunde	135
6.4.2	Erneute Beratung	136
6.4.3	Zweite Abstimmungsrunde	138
6.4.4	Abschließende Formalitäten	139
7.	Der Einigungsstellenspruch wird überprüft	141
7.1	Anfechtung wegen Ermessensüberschreitung	141
7.2	Überprüfung auf Rechtsfehler	142
7.3	Folgen einer gerichtlichen Überprüfung	143
7.4	Soll der Betriebsrat die gerichtliche Überprüfung des Spruches einleiten?	144
7.5	Der Betriebsrat will anfechten – Was ist zu tun?	145
8.	Die Ergebnisse der Einigungsstelle werden umgesetzt	146
8.1	Information der Belegschaft	146
8.2	Überwachung der Einhaltung der getroffenen Regelungen	147
8.3	Kündigung	149
9.	Kosten der Einigungsstelle	151
10.	Die Einigungsstelle als Instrument konsequenter Durchsetzung von Arbeitnehmerinteressen	155
10.1	Betriebsverfassungsrechtliche Funktion der Einigungsstelle: Beilegung von Interessenkonflikten	155
10.2	Betriebspolitische Funktion der Einigungsstelle	157
10.3	Betriebspolitische Kooperationsmuster und Einigungsstellenverfahren	159
10.4	Zur Häufigkeit von Einigungsstellenverfahren	165
11.	Praxisfälle	167
11.1	Regelungsbereich Schichtarbeit	167
11.2	Regelungsbereich Überstunden/Mehrarbeit	172
11.3	Regelungsbereich Aufstellen von Urlaubsgrundsätzen und eines Urlaubsplans	177

11.4	Regelungsbereich Leistungs- und Verhaltenskontrollen beim Einsatz eines Krankenhausinformationssystems/ IT-Rahmenbetriebsvereinbarung	183
11.5	Regelungsbereich Leistungs- und Verhaltenskontrollen mit Zentralisierung der Lohn- und Gehaltsabrechnung	188
11.6	Regelungsbereich Betriebliche Altersversorgung	195
11.7	Regelungsbereich Festsetzung der Prämiensätze	202
11.8	Regelungsbereich Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses	207
11.9	Regelungsbereich Interessenausgleich und Sozialplan bei Betriebsschließung mit Transfergesellschaft	215
	Rechtsprechung zu Einigungsstellenverfahren	221
	Literaturhinweise	263
	Stichwortverzeichnis	265