Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur vierten Auflage 5
Verzeichnis der Bearbeiterinnen und Bearbeiter 9
Abkürzungsverzeichnis 19
Literaturverzeichnis 33
Tarifvertragsgesetz (TVG) 37

Grundlagen 43

Erstes Kapitel: Geschichte des Tarifvertrages 54

A. Die Entwicklung bis zur Anerkennung des Tarifvertrages 1918 56
I. Einige Rahmenbedingungen zum politisch-ökonomischen Hintergrund 56
II. Entstehung und Entwicklung der Gewerkschaften 58
III. Das Verhältnis des Staates zum Tarifvertrag 60
IV. Das Verhältnis der Unternehmer zum Tarifvertrag 61
V. Das Verhältnis der Gewerkschaften zum Tarifvertrag 62
VI. Die quantitative Entwicklung und qualitative Bedeutung des Tarifvertrages 63
VII. Die rechtliche Erfassung des Tarifvertrages 64
B. Die Geschichte des Tarifvertrages von 1918 bis 1945 65
I. Anerkennung von Gewerkschaften und Tarifvertrag 1918 65
II. Erneute Angriffe gegen die Tarifautonomie in der Weimarer Republik 67
III. Beseitigung der Tarifautonomie durch die Nationalsozialisten . . 71
C. Die Geschichte des Tarifvertrages von 1945 bis 1949 72
I. Tarifrecht unter alliierter Verwaltung 72
II. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes 74
III. Tarifautonomie im Prozess der deutschen Vereinigung 1990 76

Zweites Kapitel: Verfassungsrechtliche Grundlagen tariflicher Regelungen 77

A. Landesverfassungen 82
B. Grundgesetz 85
I. Die Tarifautonomie im Sozialstaat 85
II. Der Regelungsbereich der Tarifautonomie 113

Drittes Kapitel: Das Verhältnis des Tarifvertrages zu anderen Rechtsquellen 157

A. Das Verhältnis des Tarifvertrages zum Grundgesetz und den Landesverfassungen 164
I. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an die Grundrechte im Allgemeinen 164
II. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an die einzelnen Grundrechte der Arbeitnehmer 177
III. Die Bindung der Tarifvertragsparteien an Arbeitgebergrundrechte 201
IV. Die Bindung an rechtsstaatliche Normprinzipien 202
V. Verfassungskontrolle durch die Gerichte 204
B. Das Verhältnis des Tarifvertrages zum Gesetzesrecht 206
I. Tarifvertrag und zwingendes Gesetz 207
II. Tarifvertrag und dispositives Gesetz 216
III. Tarifvertrag und tarifdispositives Gesetz 217
C. Gesetzesvertretendes und tarifdispositives Richterrecht 221
I. Gesetzesvertretendes Richterrecht 221
II. Tarifdispositives Richterrecht 222
III. Rechtsprechung zum tarifdispositiven Richterrecht: Fallgruppen 223
D. Das Verhältnis des Tarifvertrags zu internationalem Recht 225
I. Das Recht der Europäischen Gemeinschaft 226
II. Völkerrecht und internationale Abkommen 230
E. Das Verhältnis des Tarifvertrages zur Betriebsvereinbarung 231
I. Überblick über die Problematik und die gesetzlichen Regelungen 232
II. Sperrwirkung des Tarifvertrages und Tarifvorrang 236
F. Tarifvertrag und sonstige arbeitsrechtliche Rechtsquellen 247
I. Tarifvertrag und Tarifordnung 247
II. Tarifvertrag und Dienstordnung 247
III. Tarifvertrag und Unfallverhütungsvorschriften 247
IV. Tarifvertrag und Anordnungen der Kammern für Ausbildungsverhältnisse 248
V. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag 248

Viertes Kapitel: Die Auslegung von Tarifverträgen 248

A. Allgemeines 250
I. Die Bedeutung der Auslegung im Tarifrecht 250
II. Gesetzesauslegung/Tarifauslegung 251
III. Vertragsauslegung 253
B. Die Auslegung des Tarifvertrages zwischen objektiver und subjektiver Theorie 254
I. Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrages 254
II. Der normative Teil des Tarifvertrages 254
C. Die Auslegung des Tarifvertrages im Einzelnen 258
I. Der Wortlaut als Grundlage der Inhaltsbestimmung 258
II. Auslegung nach dem Gesamtzusammenhang 263
III. Tarifergänzende Auslegung 265

IV. Fehlerhafte Tarifverträge 273
V. Bezugnahmeklauseln im Arbeitsvertrag 273
VI. Verfahrensrechtliche Fragen 273

Kommentar 275

§1 Inhalt und Form des Tarifvertrages 275
A. Begriffsbestimmung und Bedeutung von Tarifverträgen 278
I. Begriffsbestimmung des Tarifvertrages 279
II. Bedeutung und Stabilität der Tarifverträge 280
III. Struktur und Umsetzung von Tarifverträgen 282
IV. Gefährdungen und Labilität der Tarifstrukturen 283
B. Das Zustandekommen von Tarifverträgen 284
I. Allgemeine Grundsätze 285
II. Einzelfragen 285
C. Arten von Tarifverträgen 286
I. Unterscheidung nach Parteien auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite 287
II. Unterscheidung nach Regelungsgegenständen 291
D. Die (Norm-)Typen des Tarifvertrages 295
I. Schuldrechtliche und normative Regelungen 296
II. Die Normtypen des Tarifvertrages 296
E. Typischer Inhalt von Tarifverträgen 309
I. Tarifliche Sicherung und Gestaltung des Entgelts 314
II. Tarifliche Gestaltung der Arbeitszeit 379
III. Tarifliche Gestaltung atypischer Arbeitsverträge 437
IV. Tarifliche Gestaltung weiterer Arbeitsbedingungen, »qualitative Tarifpolitik« 468
V. Tarifliche Regelung und Gestaltung der betrieblichen Mitbestimmung 500
VI. Tarifliche Regelung und Gestaltung der Unternehmensmitbestimmung 513
VII. Tarifnormen zur Regelung sonstiger arbeitsvertraglicher Pflichten 517
VIII. Klauseln zur Erhöhung der Effizienz und Flexibilität des Tarifvertrages 525
IX. Annexregelungen zur tariflichen Normsetzung 526
X. Tarifverträge über Gemeinsame Einrichtungen 534
F. Die Verpflichtungen der Tarifvertragsparteien: Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages 534
I. Durchführungs- und Friedenspflicht: Rechtspolitische und rechtsvergleichende Bewertung 536
II. Durchführungspflicht 536
III. Friedenspflicht 539
G. Europäische Kollektivverhandlungen und der Soziale Dialog auf Gemeinschaftsebene 549
I. Die Tarifautonomie im internationalen und europäischen Recht . 550
II. Sozialpartnervereinbarungen nach europäischem Recht 551
III. Perspektiven europäischer Kollektivvereinbarungen 556
H. Kollektive Vereinbarungen und Tarifverträge mit kirchlichen Einrichtungen 556

I. Sonstige Kollektivvereinbarungen der Tarifparteien ohne Normativwirkung . . . 557
I. Zur Reichweite tariflicher Regelungsbefugnisse außerhalb vom Normenprogramm des TVG . . . 558
II. Typologie von sonstigen Kollektivvereinbarungen der Tarifparteien . . . 560
III. Auslegungs- und Abgrenzungsaspekte von sonstigen Kollektivvereinbarungen . . . 567
IV. Durchsetzung von sonstigen Kollektivvereinbarungen . . . 568
J. Form von Tarifverträgen, Verweisungen in Tarifverträgen auf andere Normgeber . . . 569
I. Form von Tarifverträgen . . . 570
II. Verweisungen in Tarifverträgen auf andere Normgeber . . . 573

§ 2 Tarifvertragsparteien . . . 580
A. Vorbemerkungen . . . 584
I. Tariffähigkeit, Gewerkschaft, arbeitsrechtliche Vereinigung, Koalition: Begriffsbestimmungen . . . 584
II. Aufgabe, Sinn und Zweck der verfassungsrechtlich geschützten Tarifautonomie als Ausgangspunkt einer Klärung des Koalitions- und Gewerkschaftsbegriffs – Unterschiedliche Anforderungen an Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände . . . 586
B. Parteien des Tarifvertrages auf Arbeitnehmerseite . . . 590
I. Gewerkschaften . . . 593
II. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften (Spitzenorganisationen) 629
III. Keine weiteren tariffähigen Organisationen auf Arbeitnehmerseite . . . 632
C. Parteien des Tarifvertrages auf Arbeitgeberseite . . . 632
I. Einzelne Arbeitgeber . . . 635
II. Vereinigungen von Arbeitgebern . . . 642
III. Zusammenschluss von Arbeitgebervereinigungen (Spitzenorganisationen) . . . 655
IV. Weitere tariffähige Vereinigungen auf Arbeitgeberseite . . . 655
D. Konsequenzen aus der Möglichkeit des Nebeneinanders von Firmentarifverträgen und Verbandstarifverträgen . . . 657
I. Tarifkonkurrenz . . . 658
II. Erstreikbarkeit eines Firmentarifs gegenüber dem verbandsangehörigen Arbeitgeber . . . 658
III. Verbandsarbeitskampf gegenüber einem Außenseiter-Arbeitgeber 663
E. Verlust der Tariffähigkeit . . . 664
I. Wegfall der Tariffähigkeit des Verbandes . . . 664
II. Wegfall der Tariffähigkeit des Arbeitgebers . . . 667
F. Sachliche Zuständigkeit für den Abschluss von Tarifverträgen (Tarifzuständigkeit) . . . 667
I. Begriff und Bedeutung der Tarifzuständigkeit . . . 668
II. Die Festlegung der Tarifzuständigkeit durch die Satzung . . . 670
III. Streik und Tarifzuständigkeit . . . 674
IV. Rechtsfolgen fehlender oder entfallener Tarifzuständigkeit . . . 674
G. Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren zur Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit . . . 677

I. Allgemeines 678
II. Aussetzung anderer Verfahren 678
III. Beteiligtenfähigkeit und Antragsbefugnis 678
IV. Rechtsmittel 679
V. Rechtskraft 679

§ 3 Tarifgebundenheit 680
A. Die Tarifgebundenheit bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen gemäß § 3 Abs. 1 TVG 684
I. Begriff und Bedeutung der Tarifgebundenheit 685
II. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit 689
B. Die Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen gemäß § 3 Abs. 2 TVG 696
I. Überblick: Bedeutung des § 3 Abs. 2 TVG 697
II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen im Sinne von § 3 Abs. 2 TVG 697
III. Verfassungsmäßigkeit des § 3 Abs. 2 TVG 703
C. Fortdauer der Tarifgebundenheit gemäß § 3 Abs. 3 TVG 705
I. Zweck und Bedeutung des § 3 Abs. 3 TVG 708
II. Voraussetzungen der Fortgeltung der Tarifgebundenheit über die Dauer der Verbandsmitgliedschaft hinaus 710
III. Arbeitgeberverbandsaustritt, Arbeitgeberverbandswechsel und Arbeitgeberverbandsauflösung 720
IV. Gewerkschaftsaustritt, Gewerkschaftswechsel und Gewerkschaftsauflösung 724
V. Fortgeltung des Tarifvertrages bei Betriebsinhaberwechsel und Umwandlung (Unternehmensumstrukturierung) 728
D. Sonstige Möglichkeiten der Anwendung von Tarifnormen 751
I. Bezugnahme auf den Tarifvertrag im Einzelarbeitsvertrag 754
II. Bezugnahme auf den Tarifvertrag in Betriebsvereinbarungen . . . 785
III. Tarifanwendung durch betriebliche Übung? 787
IV. Andere Rechtsgrundlagen der Tarifanwendung? 791
E. Tarifvertragliche Organisationsklauseln 794
I. Tarifvertragliche Organisationsklauseln 795
II. Varianten in der Praxis 796
III. Rechtsprechung zu tarifvertraglicher Differenzierungsklauseln 798
IV. Möglichkeiten und Grenzen tarifvertraglicher Organisationsklauseln 800

§ 4 Wirkung der Rechtsnormen 801
A. Die unmittelbare und zwingende Geltung von Tarifverträgen (§ 4 Abs. 1 TVG) 805
I. Überblick 805
II. Begriff der unmittelbaren Geltung 810
III. Begriff der zwingenden Geltung 811
B. Der Geltungsbereich von Tarifverträgen (§ 4 Abs. 1 TVG) und die Beendigung des Tarifvertrages 813
I. Überblick 817
II. Räumlicher Geltungsbereich 818

III. Spezifische Probleme in den neuen Bundesländern: Interlokales Tarifrecht . . . 820
IV. Tarifverträge/Kollektivvereinbarungen mit Auslandsberührung . 821
V. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich . . . 849
VI. Persönlicher Geltungsbereich . . . 852
VII. Zeitlicher Geltungsbereich . . . 854
C. Das Nebeneinander mehrerer Tarifverträge in einem Betrieb (Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität) . . . 874
I. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und der Grundsatz der Tarifeinheit . . . 875
II. Die Begründung des Prinzips der Tarifeinheit . . . 877
III. Die wesentlichen Kritikpunkte . . . 878
IV. Grundsätze für die Auflösung von Tarifkollisionen . . . 883
D. Die tatsächliche Durchsetzung tarifvertraglicher Ansprüche . . . 887
I. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers zur Durchsetzung tarifvertraglicher Ansprüche . . . 890
II. Gewerkschaftliche Rechte zur Durchsetzung normativer tarifvertraglicher Ansprüche . . . 893
III. Aufgaben des Betriebsrats bei der Durchsetzung tariflicher Rechte . . . 909
E. Normen über Gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien (§ 4 Abs. 2 TVG) . . . 910
I. Begriff und Zweck der tariflichen Regelung Gemeinsamer Einrichtungen . . . 911
II. Die rechtliche und organisatorische Konstruktion Gemeinsamer Einrichtungen . . . 918
F. Die Abänderbarkeit tarifvertraglicher Vorschriften durch andere Vereinbarungen, insbesondere das Günstigkeitsprinzip (§ 4 Abs. 3 TVG) . . . 925
I. Das Günstigkeitsprinzip . . . 927
II. Verschiedene Ebenen der Absicherung übertariflicher Leistungen . . . 965
III. Effektiv-, Verdienstsicherungs- und Besitzstandsklauseln . . . 986
IV. Öffnungsklauseln in Verbandstarifverträgen: »Betriebsnahe Tarifpolitik«/»betriebliche Bündnisse für Arbeit« . . . 993
G. Der Verlust tarifvertraglicher Rechte durch Verzicht, Verwirkung, Verjährung und Ausschlussfristen (§ 4 Abs. 4 TVG) . . . 1010
I. Verzicht (§ 4 Abs. 4 Satz 1 TVG) . . . 1011
II. Verwirkung (§ 4 Abs. 4 Satz 2 TVG) . . . 1016
III. Verjährung . . . 1018
IV. Ausschlussfristen . . . 1021
H. Nachwirkung tarifvertraglicher Normen (§ 4 Abs. 5 TVG) . . . 1060
I. Nachwirkung als (dispositive) Normwirkung . . . 1061
II. § 4 Abs. 5 TVG als Auffangregelung nach Ablauf eines Tarifvertrages . . . 1065
III. Tarifvertragliche Regelung der Nachwirkung . . . 1066
IV. Nachwirkende Tarifnormen . . . 1067
V. Nachwirkung und Tarifsperre des § 77 Abs. 3 BetrVG . . . 1069
VI. Nachwirkung und Friedenspflicht . . . 1070
VII. Beendigung der Nachwirkung (»andere Abmachung«) . . . 1070

VIII. Nachwirkung dynamisch gestalteter Tarifnormen 1074
IX. »Absolutes« Ende der Nachwirkung? 1075

§ 5 Allgemeinverbindlichkeit 1075
A. Geschichte und Bedeutung der Allgemeinverbindlicherklärung 1078
B. Moderner Funktionswandel der Allgemeinverbindlicherklärung . . . 1082
C. Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung 1087
D. Mindestquote und öffentliches Interesse 1090
E. Verfahren der Allgemeinverbindlicherklärung 1094
F. Wirkung der Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 Abs. 4 TVG) 1095
I. Beginn der Allgemeinverbindlicherklärung 1096
II. Ende der Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 Abs. 3 TVG) 1097
G. Rechtsnatur der Allgemeinverbindlicherklärung 1098
H. Prozessuale Probleme 1103
I. Verfassungsmäßigkeit der Allgemeinverbindlichkeit 1104

§ 6 Tarifregister 1106
A. Zweck des Registers und rechtsstaatliche Legitimation 1107
B. Zuständigkeit für das Tarifregister/andere Informationsquellen 1108
C. Inhalt des Tarifregisters 1110
D. Wirkung der Eintragung in das Tarifregister/Rechtsmittel 1111
E. Reichweite der Öffentlichkeit des Registers/
Durchsetzung der Informationsrechte 1111

§ 7 Übersendungs- und Mitteilungspflicht 1112
A. Übersendungs- und Mitteilungspflicht 1113
B. Adressatenkreis 1113
C. Ordnungswidrigkeit 1114
D. Pflichten des BMWA gegenüber den Ländern 1114
E. Rechtspolitische Überlegungen 1114

§ 8 Bekanntgabe des Tarifvertrages 1114
A. Sinn und Zweck 1115
B. Inhalt der Informationsverpflichtung 1115
C. Voraussetzungen 1116
D. Rechtsfolgen 1116
I. Keine Wirksamkeitsvoraussetzung 1116
II. Ordnungsvorschrift oder Schutzgesetz? 1117
E. Durchsetzungsmöglichkeiten der Gewerkschaft 1118

§ 9 Feststellung der Rechtswirksamkeit 1118
A. Funktion und Zweck der Vorschrift 1119
B. Dogmatische Einordnung der Vorschrift 1120
C. Voraussetzungen der Bindungswirkung 1121
I. Die beiden Alternativen des § 9 TVG 1121
II. Die Parteien des Verfahrens 1121
III. Feststellungsinteresse 1122
IV. Streitgegenstand 1122
V. Auslösung der Bindungswirkung: Rechtskräftige Entscheidungen 1123
D. Reichweite der Bindungswirkung/entsprechende Anwendung 1124

I. Inhaltliche Reichweite 1124
II. Persönliche Reichweite 1124
III. Fachliche Reichweite 1125
IV. Zeitliche Reichweite 1125
V. Entsprechende Anwendung von § 9 TVG auf andere Sachverhalte 1125
E. Übersendungspflicht 1125
F. Praktische Alternativen 1125

§ 10 Tarifvertrag und Tarifordnungen 1126

§ 11 Durchführungsbestimmungen 1126

§ 12 Spitzenorganisationen 1127
A. Bedeutung und Entstehungsgeschichte 1127
B. Geltungsbereich 1128
C. »Wesentliche Bedeutung im Arbeitsleben des Bundesgebietes« 1129

§ 12a Arbeitnehmerähnliche Personen 1130
A. Geschichte und Bedeutung der Vorschrift 1132
I. Geschichtliche Entwicklung 1132
II. Rechtstatsächliche Bedeutung der Vorschrift 1134
B. Verfassungsrechtliche Einordnung 1135
C. Anwendungsbereich 1138
I. Allgemeines 1138
II. Abgrenzung zu der Gruppe der Arbeitnehmer 1139
III. Voraussetzungen der Arbeitnehmerähnlichkeit 1143
D. Tarifvertragsrecht für arbeitnehmerähnliche Personen 1148

§ 12b Berlin-Klausel 1150

§ 13 Inkrafttreten 1150

Bekanntmachung der Neufassung der Verordnung
zur Durchführung des Tarifvertrages 1151

Verordnung zur Durchführung des Tarifvertragsgesetzes 1152

Stichwortverzeichnis 1157